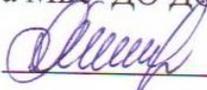


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Водопрь»

Утверждаю

и.о. директора МБУ ДО ДООЦ «Водопрь»

 Н.В. Беляева

«01» 04 2019 г.

ОТЧЁТ

**о результатах самообследования
по состоянию на 1 апреля 2019 г.**

г. Арзамас

Содержание

1. Общие сведения.....	3
2. Организационно–правовое обеспечение деятельности.....	5
2.1. Структура и органы управления.....	6
2.2. Организация образовательного процесса	6
2.3 Программно-методическое обеспечение образовательного процесса	8
2.4. Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса	11
2.5. Анализ кадрового обеспечения учреждения.....	14
2.6 Организация воспитательной работы.....	15
2.7. Материально-техническое обеспечение.....	16
2.8 Финансово-хозяйственная деятельность.....	18
2.9. Результативность деятельности, выводы, перспективы.....	19
Раздел 2. Показатели деятельности организации за летний период 2018 г. ...	21

1. Общие сведения

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Водопръ», именуемое в дальнейшем Учреждение, создано в соответствии с законодательством Российской Федерации и зарегистрировано администрацией г. Арзамаса от 27.11.1995 № 1947-р с наименованием Муниципальное учреждение детский санаторный лагерь круглогодичного действия «Водопръ». Распоряжением мэра г. Арзамаса от 30.04.2003 № 1413-р учреждение переименовано в Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей детский оздоровительно-образовательный лагерь «Водопръ». Постановлением мэра г. Арзамаса от 04.05.2007 № 640 учреждение переименовано в Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Водопръ». Постановлением администрации г. Арзамаса от 30.11.2011 г. № 2127 учреждение переименовано в муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Водопръ».

Полное наименование Учреждения: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Водопръ».

Сокращенное наименование Учреждения: МБУ ДО ДООЦ «Водопръ»

Место нахождения Учреждения (юридический и фактический адрес): 607201, Нижегородская область, Арзамасский район, село Пологовка.

Организационно-правовая форма: учреждение.

Тип учреждения: бюджетное.

Тип образовательной организации: организация дополнительного образования

Учредителем и собственником Учреждения является муниципальное образование городской округ город Арзамас Нижегородской области в лице

администрации города Арзамаса. От имени учредителя права собственника имущества Учреждения осуществляет Комитет имущественных отношений города Арзамаса, функции и полномочия учредителя, не связанные с управлением и распоряжением имуществом, осуществляет департамент образования администрации города Арзамаса.

В своей деятельности Учреждение руководствуется: Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области, муниципальными правовыми актами города Арзамаса, решениями и приказами Учредителя и соответствующего государственного органа, осуществляющего управление в сфере образования, Уставом учреждения.

Учреждение является юридическим лицом, некоммерческой организацией, созданной муниципальным образованием городской округ город Арзамас для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления городского округа город Арзамас в сфере образования.

Целями деятельности Учреждения являются обеспечение развития, отдыха и оздоровления детей, создание благоприятных условий для разностороннего развития личности, самоопределения и социализации учащихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, удовлетворение потребностей учащихся в получении дополнительного образования.

Учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности:

1. Образовательная деятельность на основании лицензии по дополнительным общеобразовательным программам – дополнительным общеразвивающим программам различной направленности: физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-педагогической.

2. Организация отдыха детей в каникулярное время.

В соответствии с Уставом МБУ ДО ДООЦ «Водопръ» основными видами деятельности департамент образования администрации города Арзамаса формирует и утверждает муниципальные задания для Учреждения на оказание услуг (выполнение работ).

Учреждение не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

2. Организационно–правовое обеспечение деятельности

- Устав МБУ ДО ДООЦ «Водопръ», утвержденный постановлением администрации 30.12.2015 г № 1511;

- Лицензия на право ведения образовательной деятельности серия РО № 387, регистрационный номер №0003678, выданной министерством образования Нижегородской области 24.03.2016 года, бессрочно;

- Лицензия на право ведения медицинской деятельности (серия ЛО-52 № 0005030) регистрационный номер № ЛО-52-01-005305, выданной министерством здравоохранения Нижегородской области 07.04.2016 года бессрочно;

- Свидетельство ЕГРЮЛ серия 52 № 0010228 от 22.02.1999 г.

- Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе серия 52 № 005174956.

2.1. Структура и органы управления

Учреждение имеет в своей структуре следующие структурные подразделения: бухгалтерия, библиотека, медицинский блок.

Количество сотрудников бухгалтерии – 3 человека, количество сотрудников библиотеки – 1 человек, количество сотрудников медицинского блока – 3 человека.

Учреждение не имеет филиалов и представительств

Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор Учреждения, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

В Учреждении сформированы коллегиальные органы управления:

- общее собрание (в году проведено 12 заседаний: протокол №1 от 25.01.2018 г., протокол №2 от 19.02.2018 г., протокол №3 от 05.03.2018 г., протокол №4 от 16.04.2018 г., протокол №5 от 27.04.2018, протокол №6 от 15.05.2018, протокол №7 от 16.07.2018 г., протокол №8 от 03.08.2018 г., протокол №9 от 06.09.2018 г., протокол №10 от 19.11.2018 г., протокол №11 от 26.11.2018 г., протокол №12 от 04.12.2018 г.)

- педагогический совет (в 2018 году проведено 7 заседаний: протокол №1 от 15.05.2018 г, протокол №2 от 31.05.2018 г, протокол №3 от 21.06.2018 г, протокол №4 от 22.07.2018 г, протокол №5 от 14.07.2018 г, протокол №6 от 16.07.2018 г., протокол №7 от 06.08.2018 г.).

2.2. Организация образовательного процесса

2.2.1 Характеристика обучающихся МБУ ДО ДООЦ «Водопръ»

За три летних смены 2018 г. количество учащихся МБУ ДО ДООЦ «Водопръ» составило – 309 человек.

Из них:

- Дети в возрасте 6-8 лет – 26 человек;
- Дети в возрасте 9-10 лет – 65 человека;
- Дети в возрасте 11-12 лет – 96 человека;
- Дети в возрасте 13-15 лет – 121 человек.
- Дети старше 15 лет – 1 человек.

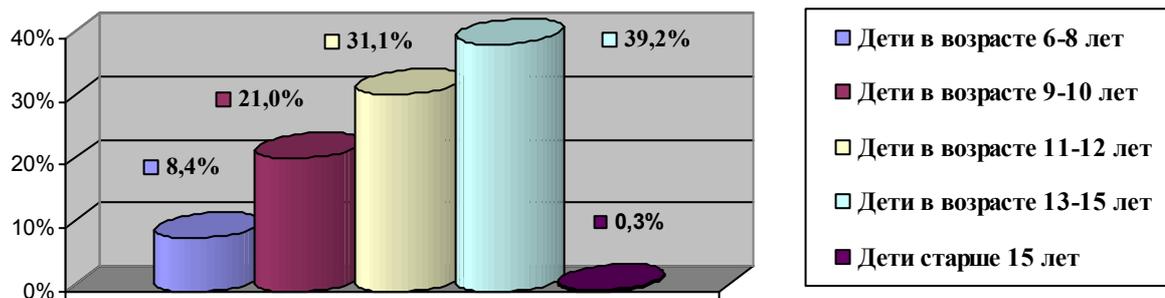


Рис. 1. Возрастной состав обучающихся МБУ ДО ДООЦ «Водопрь» за 2018 г. (%)

Социальная категория обучающихся МБУ ДО ДООЦ «Водопрь» составила:

- - дети, оставшиеся без попечения родителей – 20 человек;
- - дети из многодетных семей – 24 человек.
- - семьи, находящиеся в трудной жизненной ситуации – 53 человек.

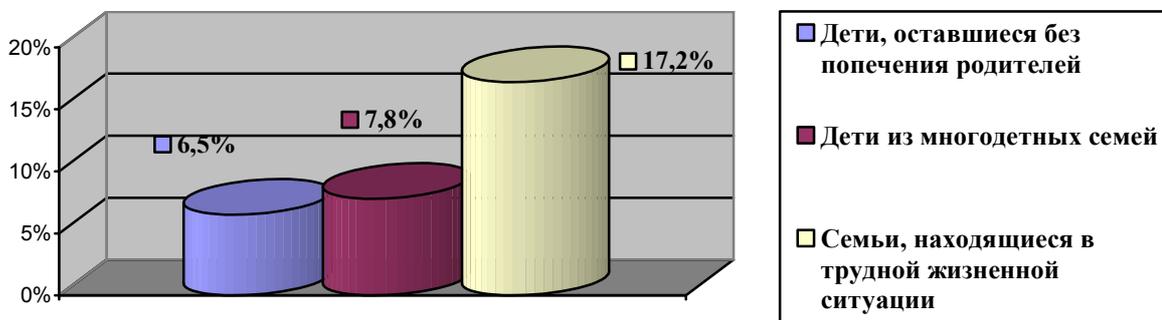


Рис. 2. Социальный статус обучающихся МБУ ДО ДООЦ «Водопрь» за 2018 г.

2.3 Программно-методическое обеспечение образовательного процесса

2.3.1. Организация дополнительного образования

Образовательная деятельность в учреждении осуществляется на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности (дополнительное образование детей и взрослых).

Организация дополнительного образования осуществляется по дополнительным общеразвивающим программам физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой и социально-педагогической направленностей.

Таблица 3
Информация о дополнительных общеразвивающих программах за 2018 г.

№ п/п	Название объединения	Направленность программы	Количество программ	Возраст участников
1	«Успех»	социально-педагогическая	1	12-15 лет
2	«Ритм»	художественная	2	7-15 лет
3	«Мозаика»			6-11 лет
4	«Кубок»	физкультурно-спортивная	1	7-15 лет
5	«Следопыт»	туристско-краеведческая	1	7-13 лет

Обучение и воспитание осуществляется на русском языке, в одновозрастных и разновозрастных объединениях по интересам (группа, секция, кружок и др.) (далее - объединения). Каждый ребенок имеет право заниматься в нескольких объединениях, менять их. При приеме детей в спортивные и туристические объединения необходимо медицинское заключение о состоянии здоровья ребенка.

Организация образовательного процесса в Учреждении осуществляется в соответствии с образовательными программами и расписанием занятий.

Расписание занятий объединений составляется администрацией Учреждения по представлению педагогических работников с учетом

пожеланий родителей (законных представителей), возрастных особенностей детей и установленных санитарно-гигиенических норм.

Начало занятий не ранее 8:00 часов, окончание не позднее 20:00 часов. Занятия могут проводиться в любой день недели.

Продолжительность занятий составляет не более 2 академических часов с перерывом 10 минут между каждым часом и не более 2 раз в неделю по программам художественной и социально-педагогической направленности и не более 3 раз в неделю по программам физкультурно-спортивной и туристско-краеведческой направленности в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

Численный состав объединений устанавливается в количестве 10-15 человек в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами.

Таблица 4

Информация о количестве обучающихся за 2018 г.

№ п/п	Название объединения	Направленность программы	Количество детей
1	«Успех»	социально-педагогическая	30
2	«Ритм»	художественная	90
3	«Мозаика»		
4	«Кубок»	физкультурно-спортивная	45
5	«Следопыт»	туристско-краеведческая	15
Итого			180

Таблица 5

Характеристика возрастного состава обучающихся за 2018 год

Возраст	Количество детей	Из них девочек
5-9 лет	24	13
10-14 лет	135	83
15-17 лет	21	12
18 лет и старше	-	-
Всего:	180	108

2.3.2 Организация отдыха детей и молодежи

Согласно Уставу МБУ ДО ДООЦ «Водопрь» одним из видов деятельности учреждения является организация отдыха детей и молодежи.

В 2018 году на базе учреждения было организовано 3 летних смены продолжительностью 21 день. За время летних смен в центре отдохнуло и оздоровилось 309 детей.

Первая летняя смена духовно-нравственного направления под названием «Искусство добра» проходила в период с 01.06.2018 г. по 21.06.2018 г.

Вторая летняя смена спортивного направления под названием «Классный угол» проходила в период с 24.06.2018 г. по 14.07.2018 г.

Третья летняя смена творческого направления под названием «Академия мультгероев» проходила в период с 17.07.2018 г. по 06.08.2018 г.

В период летних смен МБУ ДО ДООЦ «Водопрь» осуществляет свою деятельность в рамках программы «Рост».

Программа является долгосрочной, т.к. реализуется на протяжении 3-х лет (2018-2020 г.), в период 3-х ежегодных летних смен, продолжительностью 21 день, для детей от 6,5 до 15 лет (включительно).

Цель: создание условий для интересного, разнообразного по форме и содержанию отдыха и оздоровления детей, содействия личностного, психологического и творческого развития каждого участника.

Задачи:

- создание условий организации интересного, разнообразного по форме и содержанию отдыха и оздоровления детей;
- создание условий для личностного развития детей, лидерских и организаторских качеств путём включения в социально-полезную деятельность;
- создание условий для раскрытия и развития творческого потенциала каждого ребенка;
- восстановление психосоматического благополучия ребенка,

устранение последствий психологических и эмоциональных нагрузок.

- формирование положительной (устойчивой) мотивации к занятиям спортом, здоровому образу жизни, активной жизненной позиции;

Участниками программы являются дети сотрудников бюджетных организаций, дети, направленные управлением социальной защиты и предприятий города Арзамаса.

Программа является комплексной, т.е. включает в себя разноплановую деятельность, объединяет различные направления оздоровления, воспитания и отдыха в условиях оздоровительного загородного лагеря.

В планирование летних смен были включены разнообразные формы работы: игры на знакомства, конкурсные и концертные программы, коллективно-творческие дела, квест-игры, шоу-программы, бизнес-дни, танцевальные марафоны, спортивные игры, игры на свежем воздухе, реализовывались социальные проекты.

Организация и проведение родительских дней является одной из семейных форм отдыха, оздоровления и занятости. Традиционно на базе центра в родительский день проводятся праздничные концерты, тематика которых определяется в соответствии с профилем смены. Участниками мероприятий являлись все отдыхающие дети, а также их родители.

Также в летний период работали творческие объединения: «Успех» (социально-педагогическая направленность), «Кубок» (физкультурно-спортивная направленность), «Ритм», «Мозаика» (художественная направленность), «Следопыт» (туристско-краеведческая направленность).

2.4. Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса

К методическому обеспечению МБУ ДО ДООЦ «Водопръ» относится образовательная программа МБУ ДО ДООЦ «Водопръ», дополнительные общеразвивающие программы, программа лагеря «Рост», планы работы смены, методические разработки в соответствии с планом работы, система

отслеживания результатов и подведения итогов. Проводится анкетирование обучающихся и родителей, осуществляется анализ работы состояния образовательного процесса Центра и его корректировка, сбор статистических данных для анализа работы учебных групп, мониторинг удовлетворенности услугой оздоровления учащихся.

На протяжении летнего периода в центре оформлялись тематические стенды. Для обучающихся – «Осторожно! Огонь!» «Спорт!», «Новости!», уголок смены в соответствии с тематикой смены, спортивные стенды.

В центре разработана система повышения профессионального мастерства педагогов (семинары, консультации, индивидуальные беседы) позволяет грамотно подходить к вопросам воспитания, развития и оздоровления личности ребенка.

Учет возрастных особенностей, знания об индивидуальном уровне физического и психического развития, анализ интересов и потребностей детей позволяет грамотно отобрать и использовать в практической деятельности педагогические приемы, способствующие самопознанию и самоопределению детей и подростков. Среди них:

- методы разностороннего воздействия на сознание, чувства и волю отдыхающих (беседа, диспут, убеждение и т. п.);

- методы организации деятельности и формирования опыта общественного поведения (педагогическое требование, поручение, создание воспитывающей ситуации, общественное мнение);

- методы регулирования, коррекции и стимулирования поведения и деятельности (соревнование, поощрение, оценка);

- методы формирования сознания личности (идеалы, убеждения, моральные принципы и ценности);

- проектно-конструкторские методы (разработка проектов, программ, сценариев праздников, моделирование ситуации, создание творческих работ);

В процессе подготовки к летней оздоровительной кампании в апреле 2018 г. было организовано обучение педагогических работников (студентов и педагогов ОО) на семинаре «Лето-2018».

Для обучения педагогических кадров были привлечены специалисты из следующих организаций района:

- МБУ ДО ДООЦ «Водопрь»;
- МБУ ДО «ЦРТДиЮ им.А. Гайдара».

В процессе семинара было обучено – 22 человека.

К информационному обеспечению относиться сайт учреждения, а также тематические стенды для родителей и посетителей.

С 2018 года сайт Учреждения размещен по адресу www.vodopr-lager.myl.ru. На сайте организации размещены актуальные сведения об образовательной организации, его финансово-хозяйственной деятельности, история учреждения, разработаны разделы «Организация летнего отдыха», «Противодействие коррупции», «Контакты».

Раздел «Противодействие коррупции» был создан в 2016 году. В 2018 году с целью приведения нормативных актов в соответствие с требованиями законодательства были внесены изменения в локальные акты учреждения: план мероприятий по противодействию коррупции в МБУ ДО ДООЦ «Водопрь» на 2018-2019 г., «Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Водопрь». Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника МБУ ДО ДООЦ «Водопрь» к совершению коррупционных правонарушений, Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, Порядок взаимодействия в правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, приказ о внесении изменений в состав антикоррупционной рабочей группы по противодействию коррупции.

В рамках информирования родителей (законных представителей), кроме основных разделом, на сайте учреждения в разделе «Организация летнего отдыха» создан подраздел «Родителям», где размещена информация о необходимых документах при приеме детей в загородный лагерь, о правилах посещения детей, режиме дня, телефон для связи. Также для родителей (законных представителей) на территории центра оформлялся специальный информационный стенд - «Для родителей». Информация на стенде своевременно актуализируется.

2.5. Анализ кадрового обеспечения учреждения

Учреждение полностью укомплектовано кадрами в соответствии со штанным расписанием.

Основной (постоянный) кадровый состав - 14 человек. В период летней кампании количество сотрудников МБУ ДО ДООЦ «Водопръ» возрастает до 64 человек. Из них: администрация - 5 человек, учебно-вспомогательная часть - 43 человека, педагогический состав - 16 человек.

К временным педагогическим работникам относятся студенты ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского (Арзамасский филиал), которые проходят педагогическую практику, так и студенты других ВУЗов г. Арзамаса и Арзамасского района Нижегородской области. Кроме того, к числу временных работников относятся также педагоги средних общеобразовательных школ г. Арзамаса, Арзамасского района и г. Нижнего Новгорода.

В процессе реализации летней оздоровительной кампании 2018 г. коллектив центра составил 64 работника в каждую летнюю смену.

За летний период 2018 г. максимальное количество педагогических работников составило 42 человека. Их них по образованию наибольшее количество составляют педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование – 18 (76,7%) человек. Среднее

профессиональное образование имеют – 2 (6,7%) человека. Среднее образование имеют – 5 (16,6 %) человека.

По возрастной характеристике наибольшее количество составляют педагоги возрастной группы: до 30 лет – 16 (53,3%) человек, от 30 до 40 лет - 4 (13,3%) человек, от 40 лет до 50 лет – 5 (16,7%) человека, старше 50 лет – 5 (16,7%) человек.

Численность педагогов по стажу работы распределился следующим образом: до 5 лет - 16 (53,3%) человек, до 10 лет – 6 (20%) человек, от 10 до 20 лет – 2 (6,7%) человека, свыше 20 лет – 6 (20%) человек.

2.6 Организация воспитательной работы

Воспитательная работа является частью образовательного процесса МБУ ДО ДООЦ «Водопръ» в период летних смен. Она имеет дополнительную образовательную функцию и строится на основе специально разработанных мероприятий, направленных на удовлетворение потребностей учащихся в образовании, отдыхе, общении, самовыражении путем организации содержательного досуга детей, подростков и юношества с учетом их интересов, индивидуальных и возрастных особенностей развития через различные направления организационно-массовой деятельности.

В период летней оздоровительной компании в планирование смен были включены мероприятия, отражающие памятные календарные даты и государственные праздники:

-1 июня 2018 г. была проведена концертная программа «Добрый вечер», посвященная дню защиты детей;

- 5 июня 2018 г. была проведена шоу-программа «Добрая затея», посвященная всемирному дню защиты окружающей среды;

- 6 июня 2018 г. проводилась конкурсная программа, посвященная памяти русского поэта А.С. Пушкина «Самая добрая сказка»;

- 12 июня 2018 г. успешно прошел родительский день под названием «Традиции добрых встреч», на котором всех присутствующих торжественно поздравили с днем России;

- 8 июня 2018 г. было проведено КТД 4 отряда под названием «В лучших традициях», посвященное подготовке к 800-летию Н.Новгорода;

- 16 июня 2018 г. было проведено КТД 3 отряда под названием «В лучших традициях», посвященное подготовке к 800-летию Н.Новгорода;

- 15.06.2018 г. было проведено КТД 2 отряда, посвященное «Все флаги в гости к нам»;

- 17.06.2018 г. было проведено КТД 1 отряда «Спешу помочь», посвященное дню медицинского работника;

- 19 июня 2018 г. был реализован социальный проект «Чемпионат добрых дел».

- 8 июля 2018 г. был проведен родительский день «Семейные традиции», посвященный дню семьи, любви и верности, под названием.

Большое внимание уделяется проведению мероприятий направленных на профилактику противопожарной безопасности, дорожно-транспортных происшествий, экстремизма, терроризма, здорового образа жизни. Формами работы при этом являются: квест-игры, игры на местности, беседы, викторины, танцевальные марафоны, акции, фитнес-марафоны, игры по станциям, коллективно-творческие дела, конкурсные программы.

Работа с родителями является неотъемлемой частью воспитательной системы. Традиционными являются встречи с родителями на праздничных концертах в родительские дни. Также проводятся индивидуальные беседы и консультации родителей по возникающим вопросам.

2.7. Материально-техническое обеспечение

МБУ ДО ДООЦ «Водопръ» находится в лесной зоне в районе с Пологовка, Арзамасского района Нижегородской области.

Общая площадь составляет 8, 9 га.

Таблица 1

Сведения о зданиях, помещениях МБУ ДО ДООЦ «Водопрь»

Количество, этажность	Год постройки	Площадь (кв. м)
Клуб-столовая, 2 этажа	1984	1638
- актовый зал		292,1
- игровая комната		98,4
- библиотека		5434
- танцевальный зал		153,4
- зал приема пищи		870,0
- холлы		70,0
Спальный корпус, 3 этажа	1984	1269,20
Административный корпус, 2 этажа	1984	626,90
Медицинский пункт, 1 этаж	1987	180,0

Таблица 2

Сведения о форме собственности владения объектом

- форма владения землей	постоянное (бессрочное) пользование
- наименование и реквизиты документа, подтверждающего указанную выше форму владения землей	Свидетельство государственной регистрации права № 5201073324 от 14.04.2015 г
- форма владения зданиями, сооружениями	закрепление муниципального имущества на праве оперативного управления
- наименование и реквизиты документа, подтверждающего указанную выше форму владения зданиями и сооружениями	Договор № 019/оу от 04 декабря 2006 г.

На территории центра расположены:

- 3-х этажный спальный корпус;
- здание клуба-столовой: обеденный зал на 200 посадочных мест, актовый зал на 240 посадочных мест с мультимедийной аппаратурой; танцевальный зал с музыкальной и осветительной аппаратурой; библиотека; комнаты для кружковых занятий; комната для игры в настольный теннис.
- административный корпус;

- здание с душевыми;
- медицинский пункт;
- волейбольная площадка;
- поле для игры в мини-футбол;
- площадка для игры в бадминтон;
- детский городок.

Для организации отдыха детей в центре имеется:

- спортивный инвентарь: настольный теннис, шашки, шахматы, бадминтон, волейбольные мячи, баскетбольные мячи, футбольные мячи, городки, дартс.

- настольные и развивающие игры для детей разного возраста;
- методическая литература, разработки спортивные, познавательных, развлекательных мероприятий;

- диагностические разработки: анкеты, тесты, игры.

- медиа- и видеотека;

- для работы имеются современные технические средства: компьютер, ксерокс, сканер, принтер, телевизоры, музыкальный центр.

2.8 Финансово-хозяйственная деятельность

Финансовая деятельность учреждения осуществляется в соответствии с утвержденным муниципальным заданием и согласно плану финансово – хозяйственной деятельности на календарный год.

Источниками формирования имущества Учреждения в денежной и иных формах являются:

- имущество, переданное Учреждению его учредителем, а также приобретенное за счет средств, выделенных учредителем на приобретение имущества;

- субсидия из городского бюджета на выполнение муниципального задания;

- субсидии на иные цели;

- публичные обязательства;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- иные поступления, не запрещенные действующим законодательством.

В 2018 году финансовые операции и расчеты с поставщиками производятся своевременно.

2.9. Результативность деятельности, выводы, перспективы

Ежегодно в МБУ ДО ДООЦ «Водопръ» оказывает услуги по организации летнего отдыха детей и молодежи. Организация летнего отдыха осуществляется в соответствии с требованиями, предъявляемым к загородным центрам. На протяжении всего периода строго соблюдаются санитарно-эпидемиологические нормы и правила, требования безопасности.

По итогам самообследования можно сказать, что:

- МБУ ДО ДООЦ «Водопръ» организует свою деятельность в соответствии с требованиями законодательства РФ, санитарно-эпидемиологическими нормами и правилами, лицензией, Уставом, муниципальным заданием;
- в центре организовано нормативно–правовое и методическое обеспечение образовательного процесса;
- проводится целенаправленная работа по поиску, подбору и обучению педагогических работников;
- осуществляется контроль за соблюдением педагогическими работниками и обучающимися требований безопасности;
- разработаны в необходимом количестве дополнительные общеразвивающие программы в соответствии лицензией на право осуществления образовательной деятельности;
- осуществляется оказание услуг по организации дополнительного образования детей и взрослых, по организации летнего отдыха детей и молодежи в соответствии с запланированными показателями муниципального задания;

- кадровый состав центра укомплектован в соответствии со штатным расписанием;

- финансовые операции и расчеты с поставщиками производятся своевременно.

Несмотря на положительные результаты деятельности центра необходимо продолжить работу по следующим направлениям:

- совершенствование системы управления учреждением;
- разработка и обновление нормативно-правовых актов учреждения;
- укрепление и развитие материально-технической базы учреждения;
- обновление содержания дополнительных общеобразовательных, общеразвивающих программ;

- повышение профессионального мастерства педагогов, привлечение высококвалифицированных педагогических кадров;

- совершенствования условий безопасности;
- развитие технологий социального партнерства с образовательными организациями и организациями отдыха и оздоровления города и области.

Раздел 2. Показатели деятельности организации за летний период 2018 г.

N п/п	Показатели	Единица измерения	
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	человек	509
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3 - 7 лет)	человек	0
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7 - 11 лет)	человек	91
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11 - 15 лет)	человек	273
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15 - 17 лет)	человек	130
1.1.5	Детей старшего школьного возраста (17 - 18 лет)	человек	15
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	человек	0
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	человек/%	13/3%
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	человек/%	0/0%
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	человек/%	200/39%
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	человек/%	10/0%
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	человек/%	0/0%
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	человек/%	12/ 2,4%
1.6.3	Дети-мигранты	человек/%	0/0%
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	человек/%	75/14,7%
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в	человек/%	309/61%

	общей численности учащихся		
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	человек/%	0/ 0%
1.8.1	На муниципальном уровне	человек/%	0/ 0%
1.8.2	На региональном уровне	человек/%	0/0%
1.8.3	На межрегиональном уровне	человек/%	0/ 0 %
1.8.4	На федеральном уровне	человек/%	0/ 0 %
1.8.5	На международном уровне	человек/%	0/0%
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся - победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	человек/%	0/0%
1.9.1	На муниципальном уровне	человек/%	0/0%
1.9.2	На региональном уровне	человек/%	0/0%
1.9.3	На межрегиональном уровне	человек/%	0/0%
1.9.4	На федеральном уровне	человек/%	0/0%
1.9.5	На международном уровне	человек/%	0/0%
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	человек/%	0/0%
1.10.1	Муниципального уровня	человек/%	0/0%
1.10.2	Регионального уровня	человек/%	0/0%
1.10.3	Межрегионального уровня	человек/%	0/0%
1.10.4	Федерального уровня	человек/%	0/0%
1.10.5	Международного уровня	человек/%	0/0%
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	единиц	0
1.11.1	На муниципальном уровне	единиц	0
1.11.2	На региональном уровне	единиц	0
1.11.3	На межрегиональном уровне	единиц	0
1.11.4	На федеральном уровне	единиц	0
1.11.5	На международном уровне	единиц	0
1.12	Общая численность педагогических работников	человек	36
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	17/57%
1.14	Численность/удельный вес численности	человек/%	17/57%

	педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников		
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	2/7%
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	человек/%	2/7%
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	11/37%
1.17.1	Высшая	человек/%	4/13%
1.17.2	Первая	человек/%	7/23%
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек/%	17/56%
1.18.1	До 5 лет	человек/%	14/47%
1.18.2	Свыше 30 лет	человек/%	3/10%
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	человек/%	17/57%
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	человек/%	1/3%
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в	человек/%	7/19.4% 6/55

	общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников		
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	человек/%	2/7%
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:		0
1.23.1	За 3 года	единиц	0
1.23.2	За отчетный период	единиц	0
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	да/нет	нет
2.	Инфраструктура		
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	единиц	0
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	единиц	1
2.2.1	Учебный класс	единиц	0
2.2.2	Лаборатория	единиц	0
2.2.3	Мастерская	единиц	0
2.2.4	Танцевальный класс	единиц	1
2.2.5	Спортивный зал	единиц	0
2.2.6	Бассейн	единиц	0
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	единиц	2
2.3.1	Актный зал	единиц	1
2.3.2	Концертный зал	единиц	0
2.3.3	Игровое помещение	единиц	1
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	да/нет	нет
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да/нет	да
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	да/нет	да
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	да/нет	нет
2.6.2	С медиатекой	да/нет	да
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и	да/нет	нет

	распознавания текстов		
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	да/нет	нет
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	да/нет	нет
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	человек/%	0%